



CONGRESO DE CGLU
CUMBRE MUNDIAL DE LÍDERES
LOCALES Y REGIONALES

Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres

#CitiesAreListening
Eje del Cabildo Público

Documento de Política



HUAIROU COMMISSION
Women, Homes & Community

#CitiesAreListening

El Congreso 2019 y la Cumbre Mundial definirán la ruta del seguimiento y la implementación de la Agenda 2030 y la primera revisión de la Nueva Agenda Urbana en 2020.

Consolidará las políticas que CGLU ha venido promoviendo en su plan estratégico, poniendo principal atención en la localización de los ODS y con el objetivo claro de no dejar a nadie ni a ningún lugar atrás. Poniendo en el centro el rol de los gobiernos locales como representantes de sus comunidades y también poniendo en el centro los cuatro pilares de la organización, sus Consejos Políticos.

Se dará prioridad a generar un espacio de diálogo estructural con otros grupos interesados y colectivos y en particular con la sociedad civil. Por primera vez, el resultado no será únicamente una declaración, si no un conjunto de recomendaciones políticas integradas como resultado de un proceso de consulta. Ofreciendo así un proceso de arriba hacia abajo que refleja tanto recomendaciones continentales como regionales.

La Cumbre ofrecerá un espacio que asegure la conexión entre la agenda del movimiento municipalista internacional y el de otros colectivos hermanos. Un eje especial se ha constituido para este propósito: el Cabildo Público – donde discusiones al más alto nivel serán conducidas por estas organizaciones hermanas.

El Cabildo Público es el espacio de diálogo e interacción entre diferentes grupos de la sociedad civil internacionalmente organizada con el liderazgo político de los gobiernos locales y regionales a fin de definir de manera conjunta políticas locales-globales. Los líderes locales y regionales no pueden cumplir con las metas internacionales en aislamiento, y por ello necesitan construir, aumentar y mejorar sus alianzas de cara al futuro. El objetivo no es solo invitar a aliados a participar, sino colaborar en el mundo que estamos construyendo. El Cabildo Público se estructura en 5 sesiones con diferentes temáticas: Ciudades Accesibles, Abordando la Informalidad, Igualdad de Género, Derecho a la Ciudad y Desarrollo Urbano Sostenible.

Los preparativos rumbo al Congreso se articularon alrededor de un proceso abierto de co-creación liderado por los diferentes colectivos y facilitado por el Secretariado Mundial. Cada colectivo elaboró una serie de recomendaciones políticas para los gobiernos locales y regionales a fin de implementar la acción transformativa en los temas arriba mencionados. En las sesiones de Cabildo Público durante el Congreso – diseñadas por los mismos colectivos – cada documento será presentado y discutido con la membresía de CGLU y participantes de los otros colectivos. Posterior a las deliberaciones se definirán las recomendaciones como resultado de la sesión y estas serán presentadas a la Asamblea Mundial de Gobiernos Locales y Regionales.

1. Agradecimientos y contexto

La perspectiva de nuestro documento de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres defiende que los mandatos políticos son fundamentales para producir y alimentar ciudades y comunidades justas y prósperas. Recurre al conocimiento, experiencia, contribuciones y liderazgo del movimiento de las mujeres —tanto de las bases como profesionales— que, en las últimas décadas han trabajado incansablemente para garantizar que no se olvidan y se dejan atrás a las mujeres. Han propugnado con éxito la integración de la inclusión de género en marcos normativos globales como las Agendas de Hábitat, la Nueva Agenda Urbana, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son elementos que facilitan una gobernanza local eficiente y responsable, no una carga adicional. Los gobiernos locales pueden adoptar principios y estrategias para acelerar la participación social, política y económica, la toma de decisiones inclusivas y el desarrollo justo.

Para presentar e ilustrar las formas de avanzar prácticas y estratégicas, nos enfocaremos en cómo los grupos organizados de mujeres de base¹ en las ciudades y pueblos están trabajando con sus autoridades locales para el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género. Hemos entrevistado a nueve líderes mujeres de base y recogido información de 33 líderes adicionales de las ciudades de todo el mundo para informar en este documento. Esto nos ha permitido identificar varias estrategias, herramientas y enfoques que se utilizan para mejorar la calidad de vida, para reivindicar el «derecho a la ciudad», para empoderar a mujeres como líderes públicos, para exigir responsabilidades a los gobiernos, y para promover una gobernanza local equitativa y con sensibilidad de género.

La igualdad de género se recoge en muchas constituciones como un derecho fundamental, con 143 países que garantizan la igualdad entre hombres y mujeres en sus constituciones de 2014², y se refleja en marcos de derechos humanos internacionales (véase Anexo 1). Al nivel de la ciudad, los gobiernos locales han adoptado sus propios planes y estrategias para alcanzar la igualdad de género. Desgraciadamente, a pesar de que la igualdad de género es a menudo un derecho sobre el papel tanto a nivel local como nacional, raramente se alcanza a la práctica. Más bien, estamos muy lejos de lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en cualquier parte del mundo. De hecho, el informe inaugural de las Medidas de Igualdad para la Agenda 2030 lo mostró y ningún país va por el buen camino para lograr los objetivos y las metas de género establecidas en los ODS de 2030³. A pesar de que muchos de estos marcos se han desarrollado para el nivel nacional, inclusive los ODS, mucho del trabajo para localizar e implementar estos objetivos y marcos tiene lugar en las ciudades de todo el mundo.

Algunas ciudades han trabajado para integrar la incorporación de la perspectiva de género como una herramienta para promover la igualdad de género y para superar algunas de estas diferencias de género, aunque este enfoque también ha sido criticado

¹ Para este documento, comprendemos que “de base” significa redes organizadas y grupos de mujeres de la comunidad que trabajan para mejorar las condiciones y la calidad de vida en sus comunidades urbanas, periurbanas y rurales pobres en el sur y el norte del mundo. Los ejemplos incluyen: liderados por mujeres: asentamientos informales/asociaciones residentes; productor/servicio/grupos de comerciantes/cooperativas del sector informal; asociaciones de pequeños agricultores, grupos de ahorro y de crédito, asociaciones de padres, salud en el barrio, seguridad, agua, comités, etc.

² Naciones Unidas (n.d.) “igualdad de género”, página web: <https://www.un.org/en/sections/issues-depth/gender-equality/>

³ <https://www.equalmeasures2030.org/products/global-report-2018/>

por sus impactos limitados en el avance de la igualdad de género y en el impacto positivo en la vida de las mujeres de base. Una ciudad que está reconocida como que ha integrado con éxito la incorporación de la perspectiva de género es Viena, Austria, donde el enfoque se integró en toda la planificación urbana. Esto significa que consideran las necesidades diferenciadas de mujeres y hombres en distintas fases del ciclo vital en todas las fases del proceso de planificación, desde la concepción para la asignación y la implementación de recursos, hasta aprovechar al máximo el potencial con el fin de que el entorno construido sea inclusivo en género⁴. Algunas otras ciudades, como Edmonton, Canadá, van más lejos, aplicando un GBA+ (un análisis basado en el género plus, para considerar el género pero también otros factores) en todas las políticas y programas de la ciudad con el objeto de garantizar que funcionan para todos los residentes de la ciudad⁵. Cada vez más, un nuevo lenguaje está emergiendo para ir más allá de la incorporación de la perspectiva de género hasta la transformación de género. Esto significa que además de la incorporación de género en la planificación urbana, por ejemplo, tienen que hacerse esfuerzos paralelos para cuestionar y transformar las causas de raíz subyacentes de la desigualdad de género, inclusive los sistemas patriarcales que mantienen esta desigualdad. Esencialmente, la transformación de género requiere una redistribución del poder entre los géneros y una redefinición de las normas y relaciones de género que llevan tanto al empoderamiento de las mujeres de forma individual como colectiva⁶. Para apoyar este cambio en una escala más amplia, se requieren nuevos mecanismos con el fin de facilitar y sostener la participación de personas que pueden impulsar este cambio. Finalmente, los gobiernos locales tienen que garantizar que crean sus propias capacidades para cumplir efectivamente con estrategias transformadoras de género. En Penang, Malasia, por ejemplo, el alcalde introdujo la capacitación y la sensibilización de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres para todos los niveles del personal que trabajaba con el gobierno local.

2. Evaluación y retos

Las ciudades son lugares de oportunidades para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Los estudios muestran que las mujeres y las niñas que viven en las ciudades tienen más probabilidades de acceder a la educación, casarse más tarde⁷ y participar en la economía formal. Sin embargo, hay barreras y retos persistentes para las mujeres en las ciudades. Es importante destacar que hay retos acerca de la mejora de la calidad de la vida, las condiciones de vida y trabajo, y la estructura de oportunidades de mujeres y niñas en sus ciudades y pueblos. Estas cuestiones están

⁴ Ciudad de Viena (2016) *Gender Mainstreaming in Urban Planning and Urban Development*. URL: <https://www.wien.gv.at/stadtentwicklung/studien/pdf/b008358.pdf>

⁵ Ciudad de Edmonton (2017) *Gender Based Analysis Plus*. URL: https://webdocs.edmonton.ca/siredocs/published_meetings/120/677815.pdf

⁶ Moser, Caroline (2016) « Gender transformation in a new global urban agenda: challenges for Habitat III and beyond », in *Environment and Urbanisation*, v.29 (1), Abril 2017. URL: <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0956247816662573>

⁷ Plan Internacional y Mujeres en las Ciudades Internacional (2012) *Adolescent Girls' Views on Safety in Cities: Findings from the Because I am a Girl: Urban Programme study in Cairo, Delhi, Hanoi, Kampala and Lima*. URL: <https://femmesetvilles.org/wp-content/uploads/2018/04/Adolescent-Girls-Views-Safety-in-Cities-full-report-English.pdf>

directamente relacionadas con las prioridades de las autoridades locales: el crecimiento económico, el suministro de servicios e infraestructura de calidad, y el desarrollo inclusivo.

Las mujeres se ven afectadas desproporcionadamente por la pobreza, que es una barrera apremiante y persistente para el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género. Otros retos incluyen los altos niveles de **violencia contra las mujeres y las niñas** tanto en espacios privados como públicos (a nivel mundial, el 35% de las mujeres han experimentado esta violencia).⁸ Estas cifras no incluyen experiencias de acoso sexual, que es más del 90% en algunas ciudades.⁹ Además, **las leyes de discriminación** (ej. leyes de herencia que impiden a las mujeres ser propietarias de la tierra), **normas de género perjudiciales** (ej. las mujeres pasan tres veces más tiempo en el trabajo de cuidadoras no remunerado que los hombres¹⁰), **la diferencia salarial de género** (de media, 20% en todo el mundo¹¹), **la representación y participación política desigual** (ej. solo el 15% de los alcaldes elegidos en Europa son mujeres¹²), **las diferencias de género en la planificación urbana** (ej. falta de transporte asequible y efectivo para satisfacer las necesidades de movilidad de las mujeres¹³), **falta de acceso a servicios e infraestructuras básicos adecuados y asequibles** (el 80% de la recogida de agua para la casa la hacen mujeres¹⁴), el **impacto desproporcionado del cambio climático en mujeres**, y la **falta de tiempo personal y tiempo de ocio** para las mujeres son ejemplos de las distintas manifestaciones de desigualdad de género en la ciudades y los países actualmente. Estas exclusiones y opresiones son a menudo peores para ciertos grupos de mujeres cuando su género interactúa con otros signos de identidad, como la edad, la identidad étnica y cultural, las mujeres que viven en la pobreza, el estatus legal de identidad sexual, y otros factores.

⁸ UN WOMEN (n.d.) "Facts and figures: Ending violence against women", Página web: <https://www.unwomen.org/en/what-we-do/ending-violence-against-women/facts-and-figures>

⁹ UN WOMEN (n.d.) "Facts and figures: Ending violence against women", Página web: <https://www.unwomen.org/en/what-we-do/ending-violence-against-women/facts-and-figures>

¹⁰ OECD (2019) "Measuring Women's Economic Empowerment: time use data and gender inequality", URL: <http://www.oecd.org/dev/development-gender/MEASURING-WOMENS-ECONOMIC-EMPOWERMENT-Gender-Policy-Paper-No-16.pdf>

¹¹ Organización Internacional del Trabajo (n.d.) Informe mundial sobre salarios 2018-19: How big is the gender wage gap in your country? Página web: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/maps-and-charts/enhanced/WCMS_650829/lang-en/index.htm

¹² URBACT (2019) Gender Equal Cities. URL: <https://urbact.eu/sites/default/files/urbact-genderequalcities-edition-pages-web.pdf>

¹³ CAF, IDB y UN Habitat (2019) "Gender Inequalities in Cities", Urban 20 White Paper, URL: http://www.urban20.org/item/ejes-y-documentos-clave/U20_WP_Gender_inequalities_in_cities.pdf

¹⁴ CAF, IDB y UN Habitat (2019) "Gender Inequalities in Cities", Urban 20 White Paper, URL: http://www.urban20.org/item/ejes-y-documentos-clave/U20_WP_Gender_inequalities_in_cities.pdf

En ciudades de todo el mundo, las mujeres de base están trabajando proactivamente para abordar las cuestiones que son más apremiantes en sus comunidades. Estas cubren una gama de distintos retos, desde los títulos de la tierra hasta los espacios públicos seguros para mujeres en el gobierno. Muchos grupos han estado actuando como líderes en sus ciudades, vinculando las autoridades locales a las agendas normativas globales y trabajando con sus autoridades locales para localizar e implementar estrategias con el fin de alcanzar objetivos globales. Las mujeres de base se han beneficiado de ser incluidas en redes a nivel global, lo que apoya sus capacidades, desarrolla su conocimiento sobre procesos y marcos normativos globales, y crea un entorno listo para la acción conjunta. Para ilustrarlo, el 19 de febrero de 2013, la Comisión Huairou y sus socios organizaron el Día Global de la Acción para las Ciudades más Seguras y colectivamente movilizó a organizaciones de mujeres en 58 ciudades para firmar acuerdos con las autoridades y las instituciones locales en apoyo a la incorporación de los asuntos de seguridad de las mujeres en los procesos de planificación urbanos¹⁶. Más abajo hay algunos ejemplos adicionales de iniciativas dirigidas por mujeres de base que no únicamente contribuyen positivamente a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres, sino que han tenido un impacto positivo a nivel institucional o de sistemas, lo que es necesario para los impactos de transformación de género.

Diez retos para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres¹⁵

1	Pobreza
2	Violencia contra las mujeres y niñas
3	Falta de acceso a las oportunidades económicas
4	Falta de acceso a activos productivos (tierra, títulos de vivienda, crédito)
5	Falta de acceso a servicios básicos
6	Control patriarcal en la familia, asuntos públicos, espacio social
7	Falta de oportunidades de las mujeres para participar en la formulación de la política
8	Falta de mujeres en política
9	Falta de voluntad política y financiación para garantizar que lo que se ha acordado en los compromisos legales y políticos se lleva a cabo
10	Falta de leyes y legislación que garantice la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

Las redes de mujeres de base lideran y se unen para ayudar a los gobiernos locales a avanzar en el desarrollo justo y sostenible

¹⁵ El ranking se basa en los resultados de un sondeo realizada en una muestra objetivo de 33 mujeres de base a las que se les pidió que clasificaran los mayores retos a los que se enfrentan las mujeres en sus municipios, por orden de importancia.

¹⁶ Comisión Huairou (n.d.) « Reclaiming Public Spaces for Women », página web: <http://archive.constantcontact.com/fs151/1101426922527/archive/1113690629353.html>

ESTRATEGIA	ORGANIZACIÓN, PAÍS	IMPACTO SISTÉMICO POSITIVO
<p>1. Apoyar a mujeres para representar y mantener cargos en el gobierno local¹⁷</p>	<p>Centros de madres (MC) República Checa <i>Red nacional</i></p>	<p>Con el apoyo y la orientación de MC, casi 350 mujeres se presentaron a las últimas elecciones locales. Un número fue elegido, inclusive al puesto de teniente de alcalde. La confianza y la comunicación que las mujeres han ganado como activistas y militantes de MC locales les ha permitido construir una plataforma entre colegas con otras mujeres elegidas destacando su capacidad para gobernar con efectividad y a favor de los derechos de las mujeres, de modo que ha tenido un impacto positivo mayor en la igualdad de género.</p>
<p>2. Mesas redondas de género: incentivar el liderazgo de las mujeres en la creación de presupuestos y la gobernanza local y descentralizada¹⁸</p>	<p>CONAMOVIDI/ GROOTS Perú, Perú <i>Red Nacional</i></p>	<p>La Ley de Igualdad ordena un espacio consultivo para que las mujeres de la comunidad se sienten en mesas redondas de género, junto a representantes de la ciudad y otras partes interesadas clave con el fin de revisar los planes, los programas y los presupuestos de desarrollo local. Las líderes de base en el Movimiento de Cocina de la Comunidad nacional ha perfilado procesos de toma de decisiones a través de mesas redondas insistiendo en las distintas necesidades de las poblaciones rurales y urbanas para guiar los planes e inversiones. Llevar la perspectiva de base a la toma de decisiones significa que las políticas están impactando positivamente en las mujeres.</p>
<p>3. Hacer cambios desde dentro: empoderamiento del modelo de mujeres elegido, toma de decisiones sensibles al género¹⁹</p>	<p>FEMUM, (varios) Latinoamérica y el Caribe</p>	<p>FEMUM une a las mujeres elegidas para abordar las cuestiones importantes a las que se están enfrentando las mujeres en la región LAC. Con el paso del tiempo, han desarrollado sus capacidades para encarar con efectividad la violencia contra las mujeres y las niñas, reducir el riesgo del clima y de desastres y promover planes locales sensibles al género. Su trabajo para apoyar a más mujeres para que ocupen cargos electivos y para crear políticas de inclusión a favor de la participación de los ciudadanos y la igualdad de género es muy respetado.</p>
<p>4. Supervisión y rendición de cuentas</p>	<p>Centro de Comunicación</p>	<p>En Nigeria, el Grupo de Supervisión de la Transición se creó para garantizar unas elecciones transparentes, libres y justas. Algunos</p>

¹⁷ Entrevista personal con Rut Kolínská. Centros de madres checas, 4 de septiembre 2019.

¹⁸ Entrevista personal con Relinda Sosa Perez, GROOTS Perú, 10 de septiembre 2019.

¹⁹ Entrevista personal con Olenka Ochoa, FEMUM, 10 de septiembre 2019.

<p>democrática dirigida por la comunidad²⁰</p>	<p>de Mujeres Internacional Estado de Kwaura, Nigeria</p>	<p>grupos de mujeres lanzaron esta iniciativa de vigilancia, que se extendió a 450+ organizaciones de la sociedad civil que cooperaron para exigir responsabilidades al gobierno y garantizar procesos de gobernanza transparentes.</p>
<p>5. Formalizar arrendamientos de terrenos agrícolas por parte de la mujeres: procesos dirigidos por la base para asegurar los derechos de tenencia²¹</p>	<p>Comunidad Shibuye Trabajadores de la salud (SCHW) Condado Kakamega, Kenia</p>	<p>En el condado de Kakamega, las mujeres de base movilizaron comunidades en tres distritos electorales para desarrollar proactivamente directrices de arrendamiento de tierra dirigidas por la comunidad con el fin de fortalecer los derechos contractuales de las mujeres para controlar y administrar las tierras agrícolas arrendadas al gobierno local. Han presionado con éxito a los jefes locales y otros funcionarios para actualizar las directrices de arrendamiento explicando los beneficios conjuntos que habría: una mayor seguridad alimentaria y medios de sustento, plantaciones sostenibles ecológicamente/inteligentes para el clima y prácticas de gestión del suelo mediante la mejora formal de la seguridad de la tenencia para las agricultoras.</p>
<p>6. Incorporar el conocimiento de las mujeres indígenas locales en la gobernanza del clima y de los riesgos de desastre.²²</p>	<p>The Cantarranas Metodología iniciada por WAGUCHA²³, Honduras</p>	<p>La “Metodología Cantarranas” es un conjunto de herramientas para el desarrollo de las capacidades utilizadas con el fin de crear colaboraciones continuas entre alcaldes, concejales locales y grupos de ciudadanos con el fin de promover iniciativas de gestión del clima y del riesgo de desastres efectivas en las áreas altamente vulnerables. Un proceso de certificación de capacitación formal, respaldado por el organismo regional DRM de Centroamérica, ha reconocido a 98 mujeres indígenas de base como instructoras expertas en la enseñanza: resiliencia del clima y mapeo y gestión del riesgo de desastres, fomento de campañas de información públicas para</p>

²⁰ Entrevista personal con Dr. Limota Goroso-Giwa, Centro de Comunicación de Mujeres Internacional, Nigeria, 6 de septiembre 2019; Página web oficial del Grupo de Supervisión de Transición Nigeria, <https://tmgnigeria.wordpress.com/about/>.

²¹ Entrevista personal con Violet Shivutse, Alianza de Cuidados Domiciliaria, Kenia, 17 de septiembre 2019; IISD ‘Securing Access to Farm Land through Community-led Lease Agreements: Realizing the SDGs in Western Kenya’, <https://sdg.iisd.org/commentary/quest-articles/securing-access-to-farm-land-through-community-led-lease-agreements-realizing-the-sdgs-in-western-kenya/>

²² Entrevista personal con Analucy Bengochea, Honduras, 10 de septiembre 2019

²³ WAGUCHA es una organización dirigida por mujeres basada en la comunidad de población afroindígena Garifuna que recuperó y reconstruyó sus comunidades costeras alrededor de Trujillo Honduras después del impacto devastador del Huracán Mitch en 1998.

		ciudades y pueblos resilientes y planificación y programa sectorial resiliente (p.ej. seguridad alimentaria/sostenible: agricultura/medios de sustento; protección de la costa y del bosque, ecoturismo, infraestructura sostenible).
7. Vivienda de abajo hacia arriba²⁴	Federación de personas sin techo y pobres de Zambia Zambia	Las mujeres de base ahorraron colectivamente para obtener préstamos y comprar tierras. Luego se los reembolsaron y reinvirtieron. Las mujeres entonces negociaron con el gobierno para garantizar que los servicios básicos necesarios, como el acceso al agua o saneamiento, se pondrían donde las mujeres construyeran sus casas, lo que produjo un aumento de mujeres que vivían en condiciones seguras y con tenencia segura de la tierra.
8. Mejorar asentamientos informales: usar microcrédito para mejorar vivienda e infraestructura pequeña²⁵	Lumanti Kathmandu, Nepal	El gobierno y otros socios crearon un fondo de ayuda de la comunidad urbana para dar préstamos a largo plazo a las comunidades con el fin de invertir en proyectos de vivienda nuevos. Las comunidades están organizadas en federaciones, inclusive una federación de mujeres para trabajar en cuestiones que son importantes para ellas, como el agua, el saneamiento, la gestión de riesgos de desastres, etc. para mejorar el barrio donde se encuentra su nueva vivienda.
9. Colaboraciones de base con el gobierno para proveer acceso a los servicios²⁶	Damayan ng Maralitang Pilipinong Api (DAMPA) Filipinas <i>Red nacional</i>	DAMPA forma parte del consejo de desarrollo municipal, lo que significa que participa en el desarrollo de la política y del programa. Trabajan simultáneamente para desarrollar las capacidades de la población local con el objeto de acceder a los servicios municipales. A través de esto, 2000 familias se han beneficiado del programa de hipotecas de la comunidad y 7500 familias se han reasentado de una manera que respeta las directrices internacionales. También acceden a programas de subsistencia adaptados tanto a contextos urbanos como rurales, y los niños reciben apoyo para ir a la escuela.

²⁴ Entrevista personal con Veronica. Katulushi, Federación de población pobre y sin techo de Zambia, 13 de septiembre 2019

²⁵ Entrevista personal con Sobina Lama, Lumanti, Nepal, 6 de septiembre 2019

²⁶ Entrevista personal con Josephine (Jhocas) Castillo, DAMPA, Filipinas, 30 de septiembre 2019

3. Recomendaciones para los gobiernos locales y regionales

1. Desarrollar y comprometerse a planes e iniciativas a nivel municipal que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres mediante la aplicación de una lente de diversidad interseccional a políticas, planificación, presupuesto y programas para garantizar resultados justos en cuestión de género y sensibles.
2. Acelerar los papeles de las mujeres en la toma de decisiones públicas a través de la contratación y el nombramiento de líderes mujeres de base expertas, profesionales feministas e individuos con una demostrada trayectoria respaldando resultados sensibles a la justicia de género para los comités de planificación, finanzas y supervisión y los puestos de administración pública.
3. Fomentar la participación de ciudadanos inclusiva y el compromiso de la comunidad a través del uso continuado de incentivos financieros y de otro tipo que empoderan a las líderes de las comunidades y grupos marginados para defender las ciudades y los asentamientos justos en cuestión de género y sensibles en colaboración con las autoridades locales.
4. Involucrar a los grupos de base locales y de mujeres familiarizados con los marcos de normativa global y regional para diseñar conjuntamente un enfoque colaborativo con el fin de localizar la implementación, haciendo especial hincapié en crear vínculos estratégicos a políticas y procesos nacionales que están promoviendo el avance de la igualdad de género y los resultados del empoderamiento de las mujeres (ej. esfuerzos de los países para los ODS 5 y 11).

4. La habilitación de entornos para la acción local

4.1 Promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer aplicando una lente de diversidad interseccional a políticas, planificaciones, presupuestos y programas

- 4.1.1 Crear un departamento u oficina para las mujeres, la igualdad de género como un órgano de toma de decisiones interno del gobierno municipal encargado de acelerar el empoderamiento de las mujeres y las políticas y resultados sensibles a las cuestiones de género, y por lo tanto logros en la calidad de género.
- 4.1.2 Empoderar a expertos profesionales y de base para evaluar las políticas municipales, la programación y la financiación existentes con el fin de valorar dónde las mujeres y las niñas no se están beneficiando de forma equitativa y aconsejar un plan de acción correctivo específico (con presupuesto y supervisión).
- 4.1.3 Invertir en el desarrollo de capacidades y habilidades de las oficinas clave, altos funcionarios, administrativos y líderes electos y cívicos responsables de garantizar metas de igualdad de género; y normalizar el uso de los instrumentos de análisis y planificación sensibles al género en las tomas de decisiones a nivel local.

- 4.1.4 Apoyar, reconocer y utilizar datos generados de base (p. ej. mapeo de la comunidad, sondeos de hogares) para informar de la toma de decisiones, la política, el desarrollo de la infraestructura y el presupuesto.
 - 4.1.5 Basarse en el conocimiento de las mujeres de base existente para abordar los retos que enfrentan las comunidades (p. ej. el conocimiento de base sobre la resiliencia del cambio climático puede ayudar a los gobiernos a planificar y responder con mayor eficacia a los desastres).
- 4.2 Acelerar los papeles de toma de decisiones públicas de las mujeres y la supervisión comunitaria de las políticas y programas de la ciudad**
- 4.2.1 Empezar auditorías de participación de políticas y mecanismos existentes y de su eficacia.
 - 4.2.2 Usar herramientas participativas, como tarjetas de puntuación de la comunidad, supervisión de asociación o auditorías de seguridad de mujeres, para hacer un seguimiento de lo bien que lo está haciendo el gobierno
 - 4.2.3 Crear programas de supervisión reflexivos para hacer un seguimiento del éxito y los retos en el logro de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres a niveles locales.
 - 4.2.4 Introducir mecanismos de supervisión para hacer un seguimiento de aquello a lo que las políticas y programas aspiran lograr en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, lo que pueden hacer, lo que no han conseguido.
- 4.3 Fomentar la participación de ciudadanos inclusive y el compromiso de la comunidad**
- 4.3.1 Consultar a las comunidades antes de que los planes hayan finalizado
 - 4.3.2 Informar a las comunidades de cómo participar
 - 4.3.3 Garantizar que los procesos democráticos son abiertos y transparentes (ej. las reuniones del ayuntamiento de la ciudad están abiertas al público)
 - 4.3.4 Trabajar con organizaciones de mujeres de base que pueden movilizar y apoyar comunidades locales para participar
 - 4.3.5 Participar en diálogos interlocales para escuchar las preocupaciones, prioridades e ideas de base para la acción
- 4.4 Comprometer a los grupos de mujeres y de base a nivel local en esfuerzos para localizar la implementación de marcos normativos regionales e internacionales**
- 4.4.1 Formalizar colaboraciones con grupos de base
 - 4.4.2 Recibir capacitación de grupos comunitarios y autoridades locales en objetivos normativos globales, como los ODS y la Nueva Agenda Urbana.
 - 4.4.3 Apoyar las operaciones de grupos de mujeres de base (ej. espacio oficina, recursos financieros, espacio político, apoyarles para incorporar sus grupos con el fin de alcanzar un estatus formal)
 - 4.4.4 Usar datos generados por la base para hacer el seguimiento de los indicadores

- 4.4.5 Establecer vínculos entre el nivel comunitario y el nivel nacional para garantizar que los esfuerzos locales se plasman en los informes nacionales
- 4.4.6 Reconocer que los líderes de base son agentes de cambio y darles un asiento en la mesa

5. Acción conjunta para el futuro

Primer paso: Reconocer que las mujeres y hombres experimentan la ciudad de forma distinta y que hay barreras sistémicas para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Segundo paso: Reconocer que el empoderamiento de las mujeres de base y la promoción de resultados más eficaces en desarrollo / pobreza / bienestar para las comunidades también posibilita a las autoridades locales cumplir la promesa de los ODS con una mayor efectividad.

Paso tercero: Formar colaboraciones de múltiples niveles y con múltiples partes interesadas entre las diferentes partes interesadas como las mujeres de base, el gobierno local, las organizaciones de mujeres y otros para producir cambios positivos que conviertan a las ciudades en inclusivas en cuestión de género. Esto incluye formalizar e institucionalizar las asociaciones con organizaciones dirigidas por mujeres de base organizadas.

Paso cuarto: Capacitar en igualdad de género, empoderamiento de las mujeres y en enfoques transformativos de género para el personal en todos los niveles del gobierno local, inclusive los funcionarios electos.

Paso quinto: Generar y usar datos desglosados (como mínimo por género, edad, ingresos) —inclusive datos generados por grupos de base— para comprender el contexto actual de igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y hacer el seguimiento del progreso.

Paso sexto: Establecer objetivos y resultados medibles y específicos para hacer el seguimiento del progreso hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en la ciudad. Tratar de alinear este progreso con un informe más amplio sobre los ODS y la Nueva Agenda Urbana para demostrar la localización de los objetivos.

Paso séptimo: Proporcionar oportunidades para internet y reuniones cara a cara entre los grupos de mujeres de base y las autoridades locales que trabajan para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres con el fin de compartir herramientas, lecciones, éxitos y estrategias para hacer que su propio trabajo, y el trabajo de otros, sea más potente e impactante. Un elemento clave del empoderamiento para las mujeres de base es que consiguen articular sus prioridades en sus propias palabras y voces directamente a quienes toman las decisiones.

Paso octavo: Incubar y difundir conocimiento alrededor de la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en las ciudades y hacer visibles a las mujeres y los grupos de base que están a menudo liderando estos esfuerzos.

ANEXO 1: Marcos de normativa global claves que promueven igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en las ciudades

AÑO	MARCOS NORMATIVOS
1945	Carta de las Naciones Unidas “para reafirmar la fe en los derechos humanos fundamentales, en la dignidad y el valor de la persona humana, en la igualdad de derechos de hombres y mujeres y de las naciones grandes y pequeñas”
1948	La Declaración Universal de Derechos Humanos (UDHR) estipula que cada ser humano tiene derecho a todos los derechos y libertades incluidos en la declaración “sin distinción de ningún tipo, como la raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política u otra, origen nacional o social, posición económica, nacimiento u otra condición”
1979	Convención de la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra las mujeres (CEDAW)
1995	Declaración de Beijing y Plataforma para la Acción
1995	Convención interamericana de Belém do Pará
2000	La resolución 1325 sobre mujeres, paz y seguridad se ha adoptado por unanimidad por el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.
2015	Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La Agenda 2030 consolida los compromisos globales para la igualdad de género en ODS 5 y ODS 11, abordando específicamente la violencia sexual en los espacios públicos.
2015	Marco Sendai para la reducción de riesgos de desastres
2015	Agenda de Acción Addis Abeba – Financiamiento para el desarrollo
2016	Nueva Agenda Urbana

#UCLGCongress
www.durban2019.uclg.org

