



Durban2019
11-15 Noviembre

CONGRESO DE CGLU
**CUMBRE MUNDIAL DE LÍDERES
LOCALES Y REGIONALES**



MANIFIESTO

**El futuro de la igualdad:
Más allá de Beijing+25**

#CitiesAreListening

UCLG Manifiestos

MANIFIESTO PARA EL FUTURO DE LA IGUALDAD: MÁS ALLÁ DE BEIJING+25

Borrador de Declaración del Congreso Mundial de CGLU para la 64ª sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW64) sobre Beijing+25 y la Agenda 2030

Problemas globales, soluciones

La lucha por la igualdad de género está muy atrasada. Los marcos institucionales y políticos no están adaptados, tal y como muestra el informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de 2019¹. Esto se cumple tanto en el nivel global como en el local. La mujeres representan a más de la mitad de la población² y, en tanto que esto es así, es necesario tener en cuenta la diversidad de las mujeres. En general, las mujeres siguen siendo una de las poblaciones más expuesta a la violencia de todo tipo, más incluso si pertenecen a poblaciones que han sido históricamente discriminados. Es uno de los desafíos más acuciantes de nuestro tiempo: del desarrollo económico de las migraciones, del cambio climático y el acceso igualitario a los servicios básicos, de la resolución de conflictos al cumplimiento de la declaración de los Derechos Humanos.

Sea cual sea el el Objetivo de Desarrollo Sostenible en que nos fijemos, el estatus de la mujer es de 'vulnerabilidad' y de 'invisibilidad' a pesar de ser actrices proactivas y efectivas en la transformación. En consecuencia, en la mayoría de los casos, la formulación y la implementación de políticas están menos adaptadas a sus necesidades específicas, especialmente en el caso de mujeres y chicas de descendencia africana, de poblaciones autóctonas, migrante, LGBTQIA+ o que pertenezcan a cualquier otra población expuesta a exclusión estructural o marginalización.

A pesar del papel fundamental que desempeñan en la consecución de los objetivos transformadores establecidos en la Declaración y Plataforma para la Acción de Beijing y la Agenda 2030, las contribuciones de los gobiernos locales y regionales hacia la igualdad de género en todos los sectores del desarrollo a menudo son invisibles. No obstante, como gobierno local más cercano a las comunidades, los gobiernos locales y regionales son los mejor posicionados para remodelar e implementar políticas relevantes y mantener partenariados estratégicos que capaciten a las mujeres y a las chicas en la consecución de las agendas globales.

Implementación del Plan de Acción de Beijing.

La conformación del mundo, desde la concepción de marcos internacionales e institucionales a la implementación efectiva a nivel local basada en procesos desde las bases elaboradas en colaboración con organizaciones de base y de la sociedad civil, no tendrá lugar de forma sostenible si las mujeres, en toda su diversidad, no están plenamente incluidas. Los gobiernos locales deben actuar proactivamente para la integración del género, ya que juegan un papel crucial en la consecución de

¹ <https://unstats.un.org/sdgs/report/2019/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2019.pdf>

² https://population.un.org/wpp/Publications/Files/WPP2019_Highlights.pdf

las principales áreas críticas del Plan de Acción de Beijing: pobreza, educación y formación, salud, violencia, conflictos armados, economía, poder y toma de decisiones, mecanismos institucionales, derechos humanos, medios de comunicación, medio ambiente y las niñas.

1. *Los gobiernos locales y regionales toman la iniciativa.*

La igualdad de género es un derecho humano con implicaciones para el conjunto de la sociedad. Así, es necesario garantizar que las ciudades, los espacios metropolitanos y las zonas rurales y urbanas sean accesibles y agradables tanto para las mujeres y chicas como para los hombres y chicos. Los gobiernos locales y regionales ostentan la responsabilidad colectiva de asegurar una estrategia de género completa y coherente para el cumplimiento de los derechos humanos fundamentales, incluyendo su autonomía financiera, legal y política. En tanto que grandes contratadores y prestadores de servicios, los gobiernos locales y regionales pueden tener un impacto significativo en las vidas de las mujeres promoviendo una normativa de contratación justa que elimine los abusos y asegure la práctica no discriminatoria. De hecho, ya es posible encontrar un gran número de experiencias, políticas y acciones respecto a esto sobre el terreno. Más allá de la labor de incidencia, los gobiernos locales deben promover modelos de mejores prácticas para las comunidades. Deben tomar la iniciativa para una sociedad más equitativa, equilibrada y responsable con las cuestiones de género.

2. *Fomentar la democracia local.*

En su informe de progreso de 2019, en la sección sobre los avances en el ODS5³, la ONU subraya que todavía existen brechas y retos notables para la igualdad de género en la formulación de políticas, donde las mujeres siguen estando infrarrepresentadas a todos los niveles del liderazgo político in la mayoría de países y regiones del mundo. Los gobiernos locales democráticos, justos y responsables en los que las mujeres y los hombres gozan de un acceso equitativo a la toma de decisiones se han convertido en guardianes de la democracia local, una de las principales preocupaciones y una de nuestras principales prioridades. Los gobiernos locales deben tomar la iniciativa y mejorar la representatividad de las mujeres en los cargos electos, administrativos y de confianza en los niveles más altos de nuestras propias instituciones. En este sentido, es fundamental prestar apoyo y fomentar leyes, políticas y medidas para alentar y garantizar la participación igualitaria de mujeres y hombres en la política local. Esto puede alcanzarse mediante una combinación de medidas anti-discriminación y de acción positiva, y con el apoyo adicional de programas tutoría, trabajo flexible y cuidado de menores asequible.

3. *Seguimiento de la condición de la mujer.*

Existe una clara brecha en el seguimiento de la representación de las mujeres en la vida política local en todo el mundo, ya que no existen datos precisos. Es esencial recopilar datos, lo cual supone un objetivo prioritario de CGLU a través de su Estrategia de Igualdad de Género, ya que la recopilación de datos desagregados por sexos representa producir un cambio cualitativo mediante el desarrollo de indicadores de seguimiento y de género, que puedan dar información sobre iniciativas, acciones y

³ <https://unstats.un.org/sdgs/report/2019/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2019.pdf>

programas hacia el pleno cumplimiento de la igualdad de género. Los gobiernos locales y regionales de todo el mundo han comenzado a realizar el seguimiento, a través del nivel regional, de la representación política en África, Asia-Pacífico, Europa y América Latina.

4. *Estar en la vanguardia.*

La eliminación de todas las formas de discriminación, abuso y violencia contra las mujeres es una cuestión ineludible, y debe resolverse de forma definitiva en todos los espacios, ya sean domésticos o públicos, incluyendo el transporte, la escuela, el trabajo o la administración pública. El bienestar de las mujeres condiciona el futuro de toda la humanidad, así como el pleno desbloqueo del desarrollo social, económico, medioambiental y cultural de forma holística. Los gobiernos locales están en la posición de hacer frente directamente a prácticas nocivas contra las mujeres tanto en la esfera privada como en la pública. Las políticas locales y la planificación urbana, especialmente la creación y mantenimiento de los espacios públicos, son herramientas esenciales a la hora de luchar contra la violencia contra las mujeres. Los gobiernos locales desempeñan un papel importante a la hora de identificar a las mujeres y chicas afectadas por la violencia y ofrecerles el apoyo y los servicios apropiados para poder escapar y reconstruir sus vidas.

5. *Capacitación.*

Las mujeres y las chicas viven las ciudades de distinta forma a como lo hacen los hombres y los chicos. Aun hoy en día las mujeres son discriminadas en el acceso a oportunidades de generación de ingresos, en la educación, la vivienda, el estado de derecho y la participación en la gobernanza local. Asimismo, existe un claro compromiso de los gobiernos locales y regionales para respaldar mediante programas culturales y educativos, la concepción cambiante de los roles de los géneros. Los gobiernos locales y regionales tienen el deber de garantizar el acceso igualitario de las mujeres a las oportunidades y a los recursos económicos, naturales, culturales y de suelo. Las autoridades locales pueden establecer mecanismos para facilitar a las mujeres la obtención de documentos legales, para proporcionar servicios de ayuda legal a la hora de ejercer sus derechos y garantizar su participación en las instituciones de gobernanza del terreno y de procesos de formulación de políticas.

6. *Apoyo a la cooperación a todos los niveles.*

El impacto positivo y los resultados de los programas de capacitación y de las iniciativas de cooperación entre ciudades demuestran en qué medida es importante la cooperación y el aprendizaje entre pares para avanzar en la igualdad de género, tanto a nivel local como global. Las asociaciones nacionales e internacionales de los gobiernos locales y regionales desempeñan un papel crucial a la hora de implementar programas especiales y proyectos, y para promocionar acciones especiales con el propósito de alcanzar la integración del género y la igualdad. CGLU, a través de las Secciones regionales y la Comisión Permanente de Igualdad de Género en particular, pretende facilitar los intercambios de información y de experiencias en todo el mundo.

#UCLGCongress
www.durban2019.uclg.org

