

**12
Nov**



**El Foro de
Aprendizaje
de CGLU**

#UCLGCongress



El Foro de Aprendizaje de CGLU

El Foro de Aprendizaje de CGLU de un vistazo

Desde hace mucho, los líderes locales y regionales son conscientes de nuestra gran responsabilidad en la creación de mejores ciudades y en la mejora de la calidad de vida de las personas que viven en ellas. Las agendas globales de desarrollo proporcionan un buen marco para demostrar que es en los pueblos, ciudades y territorios donde el desarrollo se hace tangible. Es allí donde se conseguirá la igualdad, la prosperidad y la sostenibilidad ambiental.

Nuestra Estrategia de Aprendizaje para el periodo 2019-2021 seguirá inspirada y basada en el aprendizaje en acción, dialogando con las actuales agendas globales y la tradicional cooperación descentralizada, pero siempre escuchando las necesidades y problemas de las ciudades y facilitando acciones para mejorar las políticas y servicios públicos de los gobiernos locales. Asimismo, tratará de fortalecer el papel de las asociaciones de gobiernos locales en el aprendizaje.

Con el objetivo principal de fortalecer el papel de los gobiernos locales y regionales y sus asociaciones en la influencia, localización y seguimiento de las agendas de desarrollo global, CGLU ha definido una estrategia que debería ayudar a situar a los gobiernos locales en el centro de la agenda de desarrollo, poniendo el impacto de sus acciones sobre los desafíos globales en el centro de atención y permitiendo a las autoridades locales fortalecer los vínculos políticos y maximizar su eficiencia, fomentando la cooperación y la innovación.

La innovación, el desarrollo de capacidades, la capacitación y la asistencia son componentes fundamentales de esta estrategia, en la que el aprendizaje no sólo inspira los procesos de incidencia política, sino donde la incidencia política también forma parte del proceso de aprendizaje.

Una red de aprendizaje adecuada para su propósito

Los gobiernos locales han aprendido unos de otros durante más de cien años. El aprendizaje está en el ADN mismo de nuestro movimiento, sustentado por la creatividad y la solidaridad. Mientras que nuestra historia y nuestros conocimientos acumulados siguen siendo muy relevantes, nuestras prácticas se ven desafiadas por un entorno cambiante con nuevos actores, nuevos instrumentos y necesidades que cambian rápidamente.

CGLU tendrá que ser flexible y fomentar una cultura de aprendizaje en toda la organización, aprovechando la experiencia de nuestros miembros y basándose en los principios de solidaridad, el aprendizaje mutuo y el intercambio de conocimientos.

Después de un proceso de consulta entre las diferentes partes de la red global, que concluyó en el Retiro de CGLU 2019, la consolidación de CGLU como una red de aprendizaje se verá reforzada por la creación de una variedad de entornos de aprendizaje para probar y experimentar con metodologías, herramientas y enfoques innovadores. Estos entornos de aprendizaje se basarán en el liderazgo de nuestros miembros, con el objetivo de catalizar la innovación y fomentar la cooperación dentro y fuera de nuestra red. El aprendizaje será una fuerza impulsora crítica y un catalizador primario de la implementación de la Estrategia de CGLU que sustenta el desarrollo del Local4Action Hub.

El Foro de Aprendizaje de CGLU

Co-crear nuestro entorno de aprendizaje

El Foro de Aprendizaje se concibe como un proceso continuo en la vida de la organización que se cristalizará como un espacio de diálogo y co-creación dentro de nuestra próxima Cumbre Mundial.

Será la plataforma que permita definir metodologías y mecanismos que apoyen la conformación de las visiones de los líderes locales y regionales, apoyándolos en su rol de guardianes de las esperanzas, sueños y expectativas de las comunidades.

También debe consolidar procesos y metodologías que contribuyan a las prioridades estratégicas de nuestra red global, alimentando una cultura de aprendizaje que mejore la sincronización y eficiencia de nuestras acciones.

El contenido del Foro se estructurará en torno a las dos líneas de acción clave que se han aplicado en los últimos tres años: la localización de las agendas mundiales y el aprendizaje entre pares. Se prevé explorar una nueva línea de trabajo: Laboratorios Locales, que permitirá una cooperación más profunda con algunas ciudades activas dentro de la red.

Resultados

Los intercambios prácticos del Foro inspirarán los siguientes resultados clave:

- Evaluación del estado de aprendizaje dentro de la red
- Inspirar los elementos clave de la Estrategia de Aprendizaje de CGLU 2019-2021
- Recomendaciones concretas para impulsar el alcance de las políticas de CGLU a través del aprendizaje
- Recomendaciones concretas sobre metodologías y mecanismos de aprendizaje innovadores

12Nov / Programa

08:30–09:00 **Llegada de los participantes**

Primera Parte:

Introducción – Estableciendo el contexto

09:00–09:20	Inauguración y Bienvenida	Presentación del Foro de Aprendizaje de CGLU Breve reseña del trabajo desarrollado
09:20–09:55	Principios básicos y Expectativas	Objetivos claves del Foro de Aprendizaje 2019: Sumar esfuerzos y cultivar nuestra red de aprendizaje, hacer balance del Foro de CGLU Resultados esperados (participantes) Presentación de las normas básicas para las sesiones

Segunda Parte:

Localizando las agendas globales

10:00–11:00	Haciendo balance del trabajo desarrollado	Presentación de resultados claves Enfoque en los principales desafíos y oportunidades inspirados en el trabajo hecho hasta ahora
11:00–11:40	Aprendiendo de un ejemplo: Localizando el Marco de Sendai	Muestra de un ejemplo de articulación (ASPAC + UNGL + San José + UCLG + ONU-Hab.) Enfoque en el proceso de articulación como inspiración para futuros módulos
11:40–13:00	Evolución de los módulos y las metodologías	¿Qué necesitamos cubrir? ¿Cómo queremos cubrirlo? ¿Cómo desarrollamos aún más las metodologías? (incluyendo en línea)
13:00–15:00	Almuerzo	

Tercera Parte:

Fortaleciendo la agenda de aprendizaje a través de la cooperación descentralizada y entre pares

15:00–16:00	Componentes claves de la agenda de aprendizaje	Reflexión sobre el proceso y desafíos identificados por CGLU-África Reflexión sobre el proceso y lecciones aprendidas por una ciudad (Brasil-Mozambique) Reflexión sobre el proceso y las principales necesidades identificadas por una asociación nacional
16:00–17:00	Dialogo entre mecanismos: ¿Cómo podemos garantizar la transferibilidad?	Coordinación entre mecanismos de aprendizaje Observatorios como repositorios de prácticas locales ¿Cómo podemos generar diálogos? ¿Qué necesitamos el uno del otro?
17:00–18:00	El camino adelante	¿Cómo confrontamos los desafíos y necesidades? ¿Cómo desarrollamos más nuestras metodologías para fortalecer el aprendizaje entre pares?